KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

VERZE 2.1

STAV: SRPEN 2018

OBSAH

I. PŘEDMLUVA ... 3
II. ROZSAH PLATNOSTI ... 3
III. DODRŽOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE ... 3
1. ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA CHOVÁNÍ ... 4
1.1. CHOVÁNÍ RESPEKTUJÍCÍ ZÁKONY ... 4
1.2. ODPOVĚDNOST ZA IMAGE SPOLEČNOSTI KAMAX ... 4
1.3. VZÁJEMNÁ ÚCTA, POCTIVOST A INTEGRITA ... 4
1.4. VEDENÍ, ODPOVĚDNOST A DOHLED ... 4
2. CHOVÁNÍ VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM A TŘETÍM STRANÁM ... 4
2.1. DODRŽOVÁNÍ ČESTNÉ HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE A PROTITRUSTOVÉ LEGISLATIVY BOJ S KORUPCÍ ... 4
2.2 NABÍZENÍ, POSKYTOVÁNÍ A/NEBO POŽADOVÁNÍ VÝHOD ... 4
2.3 ZVLÁŠTNÍ PRAVIDLA PRO ZADÁVÁNÍ KONTRAKTŮ ... 5
3 ZABRÁNĚNÍ STŘETU ZÁJMŮ ... 5
4 ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI ... 6
4.1 ZÁZNAMY A HLÁŠENÍ ... 6
4.2 ZACHOVÁNÍ MLČENLIVOSTI ... 6
5 OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI ... 6
5.1 BEZPEČNOST ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A TECHNICKÁ BEZPEČNOST ... 6
5.2 BEZPEČNOST PRÁCE ... 6
6 ODPOVĚDNÉ ZAJIŠŤOVÁNÍ MATERIÁLŮ ... 6
7 AUDITY A POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ ... 7

Kodex chování pro dodavatele KAMAXu obsahuje základní požadavky na všechny obchodní vztahy mezi KAMAXem a jeho dodavateli a každý dodavatel ho musí podepsat. Dovolujeme si požádat všechny naše nové dodavatele, aby si tento dokument vytiskli, opatřili podpisem a razítkem a předali jej zpět své kontaktní osobě v oddělení nákupu KAMAX.

I. PŘEDMLUVA

KAMAX a všechny jeho právní subjekty (dále jen "KAMAX") přijaly závazek poctivosti a integrity v chování vůči zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, konkurentům i jiným zúčastněným subjektům. Jako globální společnost jsme si vědomi množství různých lokálních právních a kulturních požadavků po celém světě a od svých dodavatelů očekáváme, že budou jednat se stejnou poctivostí, čestností a odpovědností ve všech aspektech svého podnikání. Tento Kodex chování pro dodavatele je součástí naší Podnikové politiky sociální odpovědnosti a upozorňuje na důležité standardy, které jsou v souladu s podnikovými směrnicemi KAMAX. Každý dodavatel KAMAXu je povinen tento kodex pečlivě dodržovat. Kromě následujících předpisů platí i Kodex chování skupiny KAMAX.

II. ROZSAH PLATNOSTI

Tento Kodex chování pro dodavatele platí pro všechny dodavatele, poradce, prodejce, dealery, zhotovitele, zástupce a jiné poskytovatele zboží a služeb KAMAXu po celém světě (dále jen "dodavatel"). KAMAX si vyhrazuje právo na úpravu nebo ukončení tohoto dokumentu, a to kdykoli a jakýmkoli způsobem, z jakéhokoli důvodu, na základě svého vlastního uvážení.

III. DODRŽOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

Dodavatel bere na vědomí požadavky Kodexu chování pro dodavatele a zavazuje se je plnit jako nedílnou a povinnou součást svého obchodního vztahu s KAMAXem. Dodavatel je rovněž povinen se obeznámit s obchodními praktikami svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů a ode všech požadovat, aby rovněž dodržovali tento Kodex chování pro dodavatele nebo kodex chování, který je s ním v zásadě srovnatelný. V případě jakýchkoli dotazů týkajících se Kodexu chování pro dodavatele může dodavatel kontaktovat oddělení nákupu KAMAX.

1. ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA CHOVÁNÍ

1.1. Chování respektující zákony

Dodržování zákonů a právního systému je pro naši společnost základní zásadou. Každý dodavatel materiálů nebo služeb je povinen dodržovat zákony a předpisy právního systému, ve kterém působí.
Bez ohledu na tresty stanovené zákonem bude dodavatel, který se dopustí porušení, rovněž vystaven obchodním následkům, které budeme považovat za vhodné.

1.2. Odpovědnost za image společnosti KAMAX

Obchodní chování a výkon našich dodavatelů může mít přímý dopad na naši pověst. Každý dodavatel musí mít na paměti dobrou pověst společnosti KAMAX v každé zemi.

1.3. Vzájemná úcta, poctivost a integrita

Bez ohledu na pravidlo 1.1 je dodavatel povinen zacházet se všemi osobami s úctou a poctivostí a je povinen dodržovat základní lidská práva uvedená například ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN a Trojstranné deklaraci principů týkajících se nadnárodních podniků a sociální politiky Mezinárodní organizace práce OSN (MOP). Patří k nim například zákaz nucené nebo dětské práce a obchodu s lidmi, poskytování přiměřených mezd, sociální výhody, pracovní doba, svoboda sdružování nebo kolektivního vyjednávání i další spravedlivé pracovní podmínky v souladu s platnými zákony.

Dodavatel je povinen zajistit, aby v jeho prostředí neexistovala odvetná opatření, diskriminace a obtěžování na základě pohlaví, věku, rasy, barvy kůže, etnického nebo národního původu, občanství, náboženství nebo víry, fyzického nebo duševního postižení, postavení veterána, sexuální orientace nebo jiných vlastností chráněných platným zákonem.

1.4. Vedení, odpovědnost a dohled

Za personál dodavatele je odpovědné jeho vedení. Každý vedoucí pracovník je povinen zajistit, aby v jeho oblasti odpovědnosti nebyly porušovány žádné zákony.

2. CHOVÁNÍ VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM A TŘETÍM STRANÁM

2.1. Dodržování čestné hospodářské soutěže a protitrustové legislativy Boj s korupcí

Svobodně se může rozvíjet pouze čestná hospodářská soutěž. Princip integrity platí i na konkurenci o podíly na trhu.
Každý zaměstnanec našich dodavatelů je povinen dodržovat pravidla čestné hospodářské soutěže. Určení, jaké konkrétní chování představuje porušení protitrustové legislativy, může být obtížné. Avšak některé typy chování představují porušení protitrustové legislativy naprosto jednoznačně: dodavatelé a jejich konkurenti spolu nesmí jednat o úpravách cen nebo kapacit. Rovněž je nepřípustné uzavírat s určitým konkurentem dohody o nekonkurování, předkládat falešné nabídky v tendrech nebo si rozdělovat zákazníky, území nebo výrobní programy.

2.2 Nabízení, poskytování a/nebo požadování výhod

Naši dodavatelé soutěží o zakázky kvalitou a cenou svých výrobků a služeb. Žádný zaměstnanec dodavatele nesmí nikomu při obchodním jednání přímo ani nepřímo nabízet

nebo poskytovat neoprávněné výhody, ať finanční či jiné. Dárky zaměstnancům KAMAXu musí být vybírány tak, aby u příjemce nevzbuzovaly sebemenší zdání zlého úmyslu nebo nevhodnosti. V případě pochybností musí být příjemce požádán, aby si nejprve vyžádal od svého nadřízeného dovolení přijmout dar.

Pokud příjemce takovou žádost odmítne, znamená to, že daná osoba sama považuje dárek za nevhodný.

Veřejným činitelům ani jiným státním úředníkům nesmí být poskytovány žádné dárky. Zaměstnanci uzavírající smlouvy s poradci, prostředníky, agenty nebo podobnými třetími stranami musí zajistit, aby ani tyto třetí strany nenabízely neoprávněné výhody.

Žádný zaměstnanec dodavatele nesmí využívat své profesní funkce k tomu, aby vyžadoval, dostával, získával nebo přijímal přísliby výhod. To neplatí na přijímání příležitostných dárků bezvýznamné hodnoty - jakékoli jiné dárky však musí být odmítnuty nebo vráceny.

Tato pravidla platí i v případech, kdy zaměstnanec dodavatele požádá o výhody ve prospěch třetích stran, i pokud jsou takové žádosti deklarovány jako sponzorování nebo podobně.

V případě, že byste chtěli nahlásit porušení předpisů, a nebo měli jakékoliv dotazy ohledně předpisů společnosti KAMAX, prosím, obraťte se na našeho úředníka zodpovědného za dohled nad dodržování předpisů na email helpline@kamax.com

2.3 Zvláštní pravidla pro zadávání kontraktů

Jakýkoli uchazeč o kontrakt bude posouzen čestně a bez předsudků. Zaměstnanci, jejichž práce zahrnuje zadávání kontraktů, musí dodržovat tato pravidla:

- Zaměstnanec musí informovat svého nadřízeného o jakémkoli osobním zájmu, který by případně mohl mít v souvislosti s výkonem svých profesních povinností.
- Vůči žádnému subdodavateli nesmí být uplatňována žádná nečestná diskriminace v soutěži o kontrakty.
- Pozvání od obchodních partnerů smí být akceptováno pouze v případě, že příležitost a rozsah pozvání je vhodný a že by odmítnutí pozvání bylo nezdvořilé.
- Dárky od obchodních partnerů musí být odmítnuty a vráceny, s výjimkou příležitostných dárků bezvýznamné hodnoty.
- Žádný zaměstnanec si nesmí nechat plnit soukromé kontrakty od společností, s nimiž vede obchodní jednání za společnost, pokud by z toho mohl odvozovat nějakou výhodu.
- To platí obzvlášť v případě, že zaměstnanec vykonává nebo je schopný vykonávat přímý či nepřímý vliv na to, aby společnost přijala kontrakt od KAMAXu nebo některé z jeho poboček.

3 ZABRÁNĚNÍ STŘETU ZÁJMŮ

Dodavatel je povinen zabránit svým zaměstnancům, aby se při svých profesních činnostech dostali do střetu se zájmy nebo věrností vůči společnosti. Takové střety se mohou vyskytnout, pokud zaměstnanec působí v jiné společnosti nebo v ní má podíly.

4 ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

4.1 Záznamy a hlášení

Upřímná a účinná spolupráce vyžaduje přesné a pravdivé podávání hlášení. To platí stejnou měrou pro vztahy s investory, zaměstnanci, zákazníky, dodavateli, jinými obchodními partnery, veřejností a veškerými vládními orgány.

Jakékoli záznamy a hlášení vytvořené interně nebo distribuované externě musí být přesné a pravdivé. Podle principů řádného vedení účtů, dat a jiných záznamů musí být vždy kompletní, správné a časově a systémově vhodné. Požadavek na pravdivé vyjádření platí i na výdajové účty.

4.2 Zachování mlčenlivosti

Vzhledem k interním záležitostem KAMAXu, které nebyly zveřejněny, musí být zachována mlčenlivost. Příkladem jsou například detaily týkající se organizace a vybavení společnosti a záležitosti týkající se obchodu, výroby, výzkumu a vývoje, technické dokumenty, interní výkaznické údaje apod.
Povinnost zachování mlčenlivosti platí i po ukončení obchodního vztahu s KAMAXem.

5 OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

5.1 Bezpečnost životního prostředí a technická bezpečnost

Ochrana životního prostředí a zachování zdrojů jsou pro KAMAX cíle s vysokou prioritou. Aktivní řízení životního prostředí po celém světě zajišťuje dodržování zákonů a stanovuje vysoké standardy. Již ve fázi vývoje výrobku musí být vždy cílem ekologicky šetrný design, technická bezpečnost a ochrana zdraví.
Dodavatelé jsou povinni dodržovat zákony a předpisy o ochraně životního prostředí a pokud možno usilovat o zachování zdrojů a ochranu životního prostředí.

5.2 Bezpečnost práce

Dodavatelé jsou povinni se zavázat, že budou vyrábět a dodávat KAMAXu bezpečné výrobky a že zajistí bezpečné pracovní prostředí, které bude podporovat prevenci úrazů a sníží na minimum ohrožení zdraví zaměstnanců. To platí jak na technické plánování pracovišť, zařízení a procesů, tak i na řízení bezpečnosti a chování osob na pracovišti. Pracovní prostředí musí být v souladu s požadavky designu orientovaného na zdraví.

6 ODPOVĚDNÉ ZAJIŠŤOVÁNÍ MATERIÁLŮ

KAMAX je povinen dodržovat ustanovení Dodd-Frankova zákona o reformě Wall Street a o ochraně spotřebitelů (Dodd-Frankův zákon) a příslušné prováděcí předpisy ohledně konfliktních minerálů, které jsou v něm stanoveny, včetně předpisů vydaných Komisí pro burzy cenných papírů.

Na podporu tohoto dodržování je dodavatel povinen vynaložit náležitou péči požadovanou

Dodd-Frankovým zákonem, aby umožnil správné poskytování hlášení o zdrojích a řetězci sledování konfliktních minerálů.

Dodavatel je povinen zpřístupnit svá opatření ve formátu specifikovaném KAMAXem a včas reagovat na žádosti o poskytnutí informací o dodržování předpisů.

Dodavatel musí mít zavedenou politiku pro zajištění dodržování této kapitoly a je povinen přiměřeně zajistit, aby materiály ve výrobcích, které (případně) vyrábí, nefinancovaly ani nepodporovaly, přímo či nepřímo, ozbrojené skupiny, které závažným způsobem porušují lidská práva v jeho nebo jakékoli jiné zemi.

7 AUDITY A POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ

Dodavatel je povinen poskytnout KAMAXu veškeré potřebné informace a v případě potřeby umožnit na své náklady KAMAXu uskutečnění auditu dodržování tohoto Kodexu chování. Na požádání umožní dodavatel KAMAXu včas přístup ke všem relevantním dokumentům. Přijatelnou možností je i uskutečnění auditu třetí stranou.

Tímto výslovně potvrzujeme, že souhlasíme s Kodexem chování pro dodavatele v aktuální verzi.

Podpis pověřené osoby

…….	…….
Místo / datum	Podpis:
Firma:	Jméno:
Ulice / Číslo Popisné:	Pozice:
PSČ / město:	

Nejnovější verze "Kodexu chování pro dodavatele KAMAXu" a "Kodex chování skupiny KAMAX" najdete online na: www.kamax.com